

1.	Звернення Голови Правління Chairman of the Board's address	2
2.	Звіт правління компанії Company Board's statement	4
3.	Історія History	6
4.	Соціальна активність Social Activity	8
5.	Переконуючий успіх! Persuading Success!	9
6.	Корпоративні програми Corporate Insurance Plans	12
7.	Індивідуальні програми Individual Insurance Plans	14
8.	Фінансовий звіт: Financial Statement:	16
	• Динаміка зростання статутного капіталу Dynamics of Insurance Premiums	16
	• Динаміка зборів страхових платежів Dynamics of Claims Paid	16
	• Динаміка росту страхових виплат Dynamics of Authorized Capital	17
	• Структура страхового портфеля по клієнтах The insurance portfolio structure by the clients, in conformity with the volume of insurance premiums	17
	• Баланс Balance sheet	18
	• Звіт про рух грошових коштів Cash flow statement	19
	• Аудиторський висновок Audit statement	20
9.	«Квіти Життя» «Life's flowers»	22
10.	Перспективи розвитку на 2005 рік Company expected future development for 2005	24



Павло Вікторович Царук
Голова Правління

Pavlo Tsaruk
Chairman of the Board

Шановні пані та панове!

Протягом 2005 року в Страховій компанії «ТАС» відбулися численні зміни, які спричинили активізацію нових сил та значні зрушення, виявили необхідність у кадровому зміцненні Компанії, реконструкції партнерських взаємовідносин та ретельному перегляді багатьох стратегічних напрямків бізнесу. Але більш ніж оптимістичним результатом докладених зусиль можна вважати позитивні тенденції, що намітилися в Компанії, та відкрили для неї нові перспективи успішного розвитку.

Основні результати 2005 року підтверджують стійкість позицій Страхової компанії «ТАС» на ринку ubezpieczenia життя, та забезпечують їй постійну присутність у списку лідерів ринку, що, в свою чергу, дозволяє надавати найвищі гарантії збереження, накопичення та своєчасної виплати коштів.

Одним зі своїх основних надбань у 2005 році Страхова компанія «ТАС» сміливо може вважати помітне підвищення рівня фінансової культури населення України. Доказом того слугує активне зростання загальних обсягів національного ринку ubezpieczenia життя.

Безсумнівно досягненню позитивних зрушень та якісно-кількісних результатів роботи Страхова компанія «ТАС» завдячує високому професійному рівню менеджменту, творчому підходу та невичерпній енергії молодого перспективного колективу співробітників, впровадженню найсучасніших інноваційних технологій.

Страхова компанія «ТАС» безперервно докладає максимальних зусиль для професійного росту Компанії, її подальшого успішного розвитку та майбутніх досягнень в напрямку вдосконалення та розширення спектру страхових послуг, їх максимальне наближення до потреб кожного клієнта та забезпечення високого рівня клієнтського сервісу, адже добробут та фінансова стабільність клієнтів Компанії є її найвищим пріоритетом.

Невпинно виконуючи протягом всієї діяльності поставлені перед Компанією задачі, серед яких ключовою є забезпечення відкритості та прозорості бізнесу для акціонерів, партнерів і клієнтів, Страхова компанія «ТАС» стабільно підтримує репутацію фінансового інституту, який бере найактивнішу участь у процесі розвитку українського страхового ринку та сприянні економічному зростанню нашої країни.

2006 рік Страхова компанія «ТАС» починає з новими силами, глобальними амбіційними планами та передчуттям яскравих перспектив! І ми впевнені, що досвід, набутий Компанією протягом її діяльності, стане міцною основою для подальшого стрімкого розвитку та дозволить з оптимізмом увійти у фінансово-успішне майбутнє разом з нашими клієнтами, колегами та партнерами, де спільними зусиллями ми забезпечимо процвітання та добробут всієї України!

Dear Sirs !

Within 2005 TAS Insurance Company has changed a lot activating new forces and great changes, causing necessity in the Company's staff strengthening, reconstruction of partner relations and careful revision of many business strategic courses. Efforts taken resulted in positive tendencies in the Company, they can be considered as more than optimistic, they opened new perspectives for the Company successful development.

2005 main results demonstrate TAS Insurance Company stable position in at the market of life indemnifying and provide its fixed position among the market leaders rating thus making possible to guarantee saving, accumulating and timely premium payment.

TAS Insurance Company's main achievement in 2005 is marked by the financial culture level growth among the population of Ukraine. The evidence is the intensive increase in of the overall volume of life indemnifying national market.

Of course, thanks to highly professional management, creative approach and inexhaustible energy of the young promising staff, modern innovation technologies implementation TAS Insurance Company has positive, qualitative and quantitative, results.

TAS Insurance Company takes maximum efforts for its professional development, further successful growth, future achievements to improve and increase the insurance services range, approach to the needs of every client, high level of client service. Company clients welfare and financial stability is our highest priority.

Fulfilling the Company's tasks, the priority is to make our business open and transparent for the shareholders, the partners and the clients. TAS Insurance Company has immaculate reputation of the financial institution, actively participating in the process of the Ukrainian insurance market development and economic development of the country.

TAS Insurance Company starts 2006 with new forces and initiatives, global ambitious plans and with the feeling of success! We are sure the Company's many-year experience is the reliable background for the further development to enter financially successful future together with our clients, our colleagues and our partners where we shall provide prosperity and welfare for Ukraine!

Бордюг Ірина Вікторівна

Заступник Голови Правління з фінансів та забезпечення,
Головний бухгалтер.



Iryna Borydyug

Deputy Chairman of the Board responsible
for Finance and Facilities,
Chief Accountant

TAS Insurance Company is increasing its assets. In 2005 the Company's assets were 50 564,2 thousand hrivnas increased by 13 908,80 thousand hrivnas in comparison with 2004. In 2005 received payments were 30 085,3 thousand hrivnas increased by 8 273,3 thousand hrivnas in comparison with the previous year.

Due to consolidated investment activity of the Holding, the Company is able to effectively manage its assets. Total investment program of the Holding makes possible to place assets in highly profitable and highly liquid financial instruments. In accordance with the results of 2005 the Company adds high investment income for its clients at the rate of 12,13 % in foreign currency.

In 2005 TAS Insurance Company Closed Joint-Stock Company has paid the highest life premium according to the corporate contract of life indemnifying within TAS-LIFE Plan. Payment amount was 1 255 582 hrivnas. This amount is an example of effective implementation of the system of additional social security and enterprise employee motivation.

At the end of 2005 the system of automation of life insurance (LISA) has been implemented to completely automate the system of recording and analysis of insurance business.

Страхова компанія «ТАС» продовжує нарощувати активи, за 2005 рік вони склали 50 564,2 тис. грн. і збільшені у порівнянні з 2004 роком на 13 908,80 тис. грн. Обсяги зібраних платежів за 2005 рік склали 30 085,3 тис. грн., що на 8 273,3 тис. грн. перевищує збори попереднього року.

Завдяки консолідованій інвестиційній діяльності холдингу Компанія має можливість з високою ефективністю керувати своїми активами. Загальна інвестиційна програма холдингу дозволяє розміщувати активи у високоприбуткові та високоліквідні фінансові інструменти. Це дозволило Компанії за підсумками 2005 року нарахувати високий інвестиційний дохід своїм клієнтам у розмірі 12,13% у валюті.

У 2005 році ЗАТ «Страхова компанія «ТАС» здійснила найбільшу в історії своєї діяльності страхову виплату по життю за корпоративним договором страхування життя за програмою «ТАС-ЛАЙФ». Сума виплати склала 1 255 582 грн. Ця виплата являє собою приклад ефективного впровадження системи додаткового соціального захисту й мотивації співробітників підприємства.

Наприкінці 2005 року була впроваджена система автоматизації страхування життя (LISA), що дозволила повністю автоматизувати систему обліку та аналізу страхового бізнесу.

Гаврільченко Андрій Валерійович

Заступник Голови Правління з маркетингу та методології



Andriy Gavrilenko

Deputy Chairman of the Board
responsible for Marketing and Methodology

For TAS Insurance Company 2005 was the year of dynamic development in all spheres, active partnership and development of the client services.

To continue this strategy for increasing sales policy effectiveness TAS Insurance Company has worked with insurance agents. Demonstrating the principle of long-term relations with the clients and insurance agents, the

Company is developing and improving Loyalty Plans – correspondence with the clients on the advertising and information matters.

Within the year the Company took part in the events for life insurance popularization among the population.

In 2005 one of the priority spheres for the Company was improvement of client service. New subdivision has been founded – Service Center for the clients. Its main task is consultancy and giving explanations to the Company's clients.

To strengthen its market position, TAS Insurance Company is aimed at developing of its products line, improving client service and active marketing. Our main purpose is to foresee and satisfy all our clients' needs.

2005 рік для СК «ТАС» був відзначений динамічним розвитком у всіх напрямках, активним співробітництвом з партнерами, розширенням переліку клієнтських послуг.

Для успішного продовження реалізації стратегії, спрямованої на підвищення ефективності збутової політики, було проведено ряд заходів для страхових посередників, що позитивно позначилося на обсягах продажів.

Сповідуючи принцип дбайливого ставлення до своїх клієнтів та страхових посередників, Компанія продовжує розвиток та постійне вдосконалення «Програми лояльності», що передбачає листування з клієнтами з рекламно-інформаційних питань.

Протягом року Компанія брала участь у заходах, спрямованих на популяризацію страхування життя серед населення.

Одним з пріоритетних напрямків у 2005 році стало покращення клієнтського сервісу Компанії. З цією метою був створений новий підрозділ – Центр обслуговування клієнтів, головною задачею якого стало надання консультацій та роз'яснень клієнтам Компанії.

З метою посилення своєї ринкової позиції, СК «ТАС» провадить цілеспрямовану політику, направлену на розширення продуктового ряду, покращення клієнтського сервісу, активний маркетинг. Наша головна мета – передбачити та виправдати всі сподівання наших страхувальників.

Сівцев Андрій Дмитрович

Заступник Голови Правління з андеррайтингу
та клієнтського сервісу



Andriy Sivtsev

Deputy Chairman of the Board
responsible for Underwriting
and Client Service

2005 рік був для компанії роком становлення нових стосунків з клієнтами – впровадження нового програмного забезпечення, посилення контролю за виконанням взаємних зобов'язань, надання доступу до персональних даних в on-line режимі завдяки новітнім Інтернет-технологіям. В будь-який момент клієнту доступна повна інформація про стан його Полісу: параметри, розмір нарахованого інвестиційного доходу, дати здійснених платежів тощо. Всі зусилля Компанії спрямовані на підвищення прозорості її діяльності та надання клієнтам якісного сервісу.

Розвинена високоефективна система перестраховальної захисту дозволяє брати на страхування великі та нетрадиційні за характером ризику. Авторитетний перестраховик є не тільки гарантом виплат, а й помічником в розробці нових продуктів та підходів до бізнесу.

Ми намагаємось завойовувати довіру страхувальників завдяки високій кваліфікації своїх співробітників, які мають багаторічний досвід роботи в страховому бізнесі та гарантують своїм клієнтам високопрофесійне страхове обслуговування на конкурентних умовах. Ми знаємо, як забезпечити спокій та стабільність своїх клієнтів!

Борисенко Ростислав Юрійович

Заступник Голови Правління з організації бізнесу



Rostyslav Borysenko

Deputy Chairman of the Board
responsible for business organization

Управління розвитком бізнесу є надзвичайно необхідним для будь-якої компанії, особливо, якщо вона здійснює свою діяльність в галузі, що зростає швидкими темпами. Страхування життя – саме така галузь, в якій темпи зростання обсягів зібраних страхових премій за останні роки склали від 150 до 300%. І для того, щоб залишатися лідером ринку необхідно чітко усвідомлювати нинішню ринкову ситуацію та максимально точно прогнозувати її на майбутнє. Для цього, в 2005 році СК «ТАС» розробила довгостроковий стратегічний план Компанії на період 2006-2009 рр., що визначає розвиток компанії по всіх напрямках: продажі, маркетинг, фінанси, ІТ тощо. Цей план було розроблено виходячи з прогнозу розвитку економіки України, розвитку ринку страхування життя, як однієї з галузей економіки держави, прогнозу дій конкурентів та безпосередньо можливостей Страхової компанії «ТАС».

Крім того, розвиток Компанії повинен бути контрольованим, таким, щоб і клієнти, і партнери відчували позитив у змінах, до яких неминуче призводить розвиток бізнесу. Всім змінам зовнішнього середовища та вимогам часу і ринку, ми повинні протиставити адекватні зміни внутрішнього середовища, а це є неможливим без керування і контролю бізнес-процесів. Саме над вдосконаленням бізнес-процесів ми працювали протягом 2005 року та будемо працювати й надалі. В наступному, 2006 році, ми плануємо провести оптимізацію бізнес-процесів Компанії та почати впровадження стандартів ISO 9001 в її діяльності.

situation and to foresee it in the future. In 2005 TAS Insurance Company has worked out long-term strategy of the Company for 2006-2009 devoted to the development of the company in all spheres: sales, marketing, finance, IT etc. This strategy has been developed according to the Ukrainian economics development forecast, life insurance market as a field of state economic development, the forecast of competitors' strategies and direct opportunities of TAS Insurance Company.

Besides, the Company's development must be controlled in the way the clients and the partners can feel positive changes due to business development. We shall implement adequate changes in internal environment adapted to all changes in the external environment and time and market requirements to manage and control business-processes. In 2005 we were working to improve business-processes and we shall work in this respect in the future. In 2006 we are going to optimize Company business-processes and to start implementation of ISO 9001 standards in business.

2000

6 травня	створено ЗАТ «Страхова компанія «ПриватПоліс».
20 липня	видана ліцензія Міністерства фінансів України №4 на здійснення страхової діяльності у формі добровільного страхування життя.

2001

8 січня	створено робочу групу з організації бізнесу страхування життя.
17 квітня	створено ТОВ «АссісТАС», з яким Компанія уклала договір про надання страхових агентських послуг.
24 квітня	ЗАТ «СК «ПриватПоліс» перереєстроване з новим ім'ям – Закрите акціонерне товариство «Страхова компанія «ТАС».
29 квітня	видана нова Ліцензія Міністерства Фінансів України (Серія АА № 011429) на здійснення страхової діяльності у формі добровільного страхування життя.
15 травня	підписано договір перестраховання з Мюнхенським перестраховальним товариством (Munich Re).
21 червня	отримано членство у Лізі страхових організацій України.
липень	розпочато активну реалізацію програм ubezpieczenia життя.
22 жовтня	здійснена перша страхова виплата.

2002

24 січня	з метою розширення агентської мережі укладено договір про надання страхових агентських послуг з ТОВ «Страховий брокерський дім «Самсон».
3 вересня	за підсумками 2001 року забезпечена прибутковість за договорами страхування життя 12,46% у валюті.
18 вересня	статутний фонд ЗАТ «СК «ТАС» було збільшено до 5 463,150 тис. грн.
15 жовтня	Страхова компанія «ТАС» отримала можливість проводити професійний медичний андеррайтинг за договорами страхування життя на базі нового стратегічного партнера Фінансової групи «ТАС» – «ТАС-Клініки сімейної медицини».

2003

11 березня	за підсумками 2002 року забезпечена прибутковість за договорами страхування життя 12, 14% у валюті.
1 липня	збільшено статутний фонд ЗАТ «СК «ТАС» до 11 254,089 тис. грн.
19 липня	видана нова Ліцензія Державної комісії з регулювання ринків фінансових послуг України серії АА № 520052 на здійснення страхової діяльності у формі добровільного страхування життя на необмежений термін.

2000

May 6	Joint-Stock Privat-Police Insurance Company was founded.
July 20	Company License of the Ministry of Finance of Ukraine No. 4 was issued for insurance as voluntary life insurance.

2001

January 8	Task Force for life insurance business organization has been founded.
April 17	AssisTAS LTD has been founded. Company has concluded contract on insurance agent services with this company.
April 24	Closed Joint-Stock Privat-Police Insurance Company has been registered as Closed Joint-Stock TAS Insurance Company.
April 29	New Company License of the Ministry of Finance of Ukraine was issued (Series AA No. 011429) for insurance as voluntary life insurance.
May 15	TAS Insurance Company has signed contract of reinsurance with Munich reinsurance company (Munich Re).
June 21	TAS Insurance Company has become the member of the League of insurance companies of Ukraine.
July	TAS Insurance Company has started executing life securing plans.
October 22	the first insurance claim has been paid.

2002

January 24	to develop agent network Company has concluded contract on insurance agent services with «Samson Insurance Broker House» LTD.
September 3	by the results of 2001 profitability of life insurance contracts is 12,46% in foreign currency.
September 18	authorized capital stock of Closed Joint-Stock TAS Insurance Company was increased up to 5 463, 150 thousand hrvinas.
October 15	TAS Insurance Company was permitted to establish professional medical underwriting according to life insurance contracts with new strategic partner of TAS Financial Group – TAS-the Clinics of family medical care.

2003

March 11	by the results of 2002 profitability of life insurance contracts is 12,14 % in foreign currency.
July 1	authorized capital stock of Closed Joint-Stock TAS Insurance Company was increased up to 11 254, 089 thousand hrvinas.
July 19	New TAS Insurance Company License of National committee of regulation of financial services market of Ukraine was issued – series AA No. 520052 for insurance as voluntary life insurance within unlimited period of time.

8 серпня	укладено договір про надання страхових агентських послуг з ТОВ «Корпорація «МЕГА ПОЛІС».
30 вересня	укладено договір про надання страхових агентських послуг з ТОВ «East Broker».
12 грудня	укладено договір про надання страхових агентських послуг з ТОВ «Інвест Інтернешинал».
25 грудня	збільшено статутний фонд ЗАТ «СК «ТАС» до 21 306,285 тис. грн.
29 грудня	Страхова компанія «ТАС» переїхала до нового власного офісу в центрі столиці на вулиці Шота Руставелі, 16.

2004

15 березня	створено будівельну компанію «ТАС-Інвестбуд», одним з акціонерів якої виступила Страхова компанія «ТАС».
3 квітня	розпочато активну реалізацію програм ubezpieczenia життя через брокерську мережу ТОВ «East Broker».
11 травня	за підсумками 2003 року забезпечена прибутковість за договорами страхування життя 14,58% у валюті.
25 листопада	підписано угоду та проведено підключення СК «ТАС» до системи електронної доставки та оплати рахунків Portmone.com.
грудень	розпочато активну роботу з професійної модернізації сайту СК «ТАС».

2005

12 квітня	за підсумками 2004 року забезпечена прибутковість за договорами страхування життя 13,05% у валюті.
липень	за активної участі СК «ТАС» створено соціальний проект «Школа грошей».
19 вересня	Головою Правління ЗАТ «СК «ТАС» обрано Царука Павла Вікторовича.
жовтень	з метою додаткової мотивації, зміцнення партнерських взаємовідносин та підвищення професійного рівня, у рамках стратегії пріоритетного розвитку існуючих каналів продажів розпочато ряд стратегічних змін у стосунках зі страховими посередниками Страхової компанії «ТАС».
листопад	розпочато підготовку до впровадження у Страховій компанії «ТАС» системи менеджменту якості згідно ISO 9001.
28 грудня	здійснено першу в історії Компанії виплату по дожиттю за корпоративним договором ubezpieczenia життя. Сума страхової виплати – 1 255 тис. грн.
грудень	на сайті Компанії www.taslife.com.ua проведено запуск нової для України сервісної on-line послуги – «Клієнтський доступ».

August 8	Company has concluded contract on insurance agent services with «Financial Supermarket Mega Polis» LTD.
September 30	Company has concluded contract on insurance agent services with «East Broker» LTD.
December 12	Company has concluded contract on insurance agent services with «Invest International» LTD.
December 25	authorized capital stock of Closed Joint-Stock TAS Insurance Company was increased up to 21 306,285 thousand hrvinas.
December 29	TAS Insurance Company has moved to a new own office in the centre of Kyiv at 16, Shota Rustaveli Street.

2004

March 15	TAS-Investbud construction company has been founded. TAS Insurance Company was one of its shareholders.
April	beginning life securing plans were executed through East Broker LTD broker network.
May 11	by the results of 2003 profitability of life insurance contracts is 14,58% in foreign currency.
November 25	TAS Insurance Company has signed contract on connection of TAS Insurance Company into the system of electronic delivery and payment Portmone.com.
December	professional modernization of TAS Insurance Company's site has been started.

2005

April 12	by the results of 2004 profitability of life insurance contracts is 13,05 % in foreign currency.
July	TAS Insurance Company has assisted in creation of Money School social project.
September 19	Tsaruk Pavlo Viktorovych has been elected as Head of Board of Directors of TAS Insurance Company
October	to provide additional motivation, to strengthen partner relations and to increase professional level, within the strategy of priority development of current sales channels, strategic changes concerning relations with insurance agents of TAS Insurance Company have been started.
November	Quality Management system according to ISO 9001 is being implemented in TAS Insurance Company
December 28	the first life insurance premium has been paid according to life indemnifying contract. Amount of insurance premium was 1 255 thousand hrvinas
December	started new on-line service – Client access at the Company's web-site www.taslife.com.ua

15-16 березня 2005 року Страхова компанія «ТАС» взяла участь в Українському інвестиційному саміті – першій великій інвестиційній конференції в Україні нової епохи, що по-водив в Лондоні Інститут Адама Сміта. Ця Конференція стала унікальною можливістю для українського уряду та бізнес-еліти зустрітися з міжнародним інвестиційним суспільством і обговорити напрямки співробітництва.

21-24 лютого 2005 року в м. Яремча проходила Перша міжнародна карпатська страхова конференція. Окрім Страхової компанії «ТАС» у Конференції взяли участь більше 150 делегатів з України, Білорусі, Литви, Латвії, Німеччини, Росії, Франції, Угорщини. В рамках Конференції Голова Правління Страхової компанії «ТАС» виступив з доповіддю, у якій освітив найбільш проблемні питання розвитку ринку страхування життя в Україні.

У квітні 2005 року Ліга страхових організацій України організувала перше виїзне засідання Майстер-класу для журналістів «Таємниці життя», яке було присвячене популяризації страхування життя і відбулося у відпочинковому комплексі «Пролісок». Страхова компанія «ТАС» взяла активну участь у навчанні журналістів.

18 травня 2005 року в Верховній Раді України відбулися парламентські слухання на тему «Законодавче забезпечення сучасної економічної політики в умовах конституційної реформи». Метою слухань було визначення основних умов реалізації стратегічних цілей розвитку України, визначених у Програмі діяльності Кабінету Міністрів України «Назустріч людям». Голова Правління ЗАТ «Страхова компанія «ТАС» виступив на парламентських слуханнях з доповіддю «Страхування життя – довгі гроші в економіку України».

У липні 2005 року при активній участі Страхової компанії «ТАС» на світ з'явився новий соціальний проект «Школа грошей». Рішення про запуск цього проекту СК «ТАС» прийняла через необхідність подбати про фінансову грамотність українців, чого досі не робила жодна зі страхових компаній, що займаються страхуванням життя.

19-23 вересня 2005 року в м. Ялті проходив V Міжнародний Ялтинський форум учасників страхового ринку, в якому брали участь понад 360 компаній з 23 країн світу. Страхова компанія «ТАС» традиційно взяла участь у роботі форуму і зайняла активну позицію в обговоренні проблемних питань для ринку на секції «Тенденції розвитку і проблеми ринку страхування життя та недержавного пенсійного забезпечення».

22-25 вересня 2005 року члени правління Страхової компанії «ТАС» разом із представниками керуючої компанії Фінансової групи «ТАС», а також членами правління «ТАС-Комерцбанк» пройшли стажування за тематикою «Банкострахування» та «Організація МЛМ продажів» у Німеччині на базі компанії зі страхування життя, що входять до складу Munich Re Group – стратегічного партнера Страхової компанії «ТАС» з перестрахування.

29 жовтня 2005 року в чудовому стародавньому Палаці знатного польського роду Потоцьких, у самому центрі м. Львова, був проведений Перший бал директорів компанії «АссісТАС» – партнера Страхової компанії «ТАС» з реалізації послуг страхування життя. В урочистій події взяли участь Голова Правління Страхової компанії «ТАС» Царук Павло Вікторович, а також представники Фінансової групи «ТАС».

March 15-16 2005, TAS Insurance Company took part in Ukrainian Investment Summit – the first great investment conference in Ukraine of new century that took place in London, Adam Smith Institute. This Conference was unique opportunity for Ukrainian government and business world to meet international investment society and to discuss partnership terms.

February 21-24 2005, in Yaremcha The First international Carpathian Insurance Conference took place. TAS Insurance Company and more than 150 delegates from Ukraine, Byelorussia, Lithuania, Latvia, Germany, Russia, France and Hungary took part in the Conference. Head of Board of Directors of TAS Insurance Company spoke at the Conference about the most difficult matters of development of life insurance market in Ukraine.

April 2005 League of insurance companies of Ukraine has organized the first field meeting of Master-class for the journalists «Life secrets» to popularize life insurance that took place in Prolisok entertainment complex. TAS Insurance Company took active part in the journalists training.

May 18, 2005, Supreme Council of Ukraine, parliamentary meeting concerning Legal base for modern economics within constitutional reform took place. That meeting's aim was determination of main terms of strategic purposes of development of Ukraine according to the «Towards the People» Plan of the Cabinet of Ukraine. At parliamentary meeting Head of Board of Directors of TAS Insurance Company delivered his report «Life insurance is long money into economics of Ukraine».

July 2005, Money School – new social project – has been created under active participation of TAS Insurance Company. TAS Insurance Company has taken decision concerning creation of this project to improve financial literacy of Ukrainian people that no insurance company dealing with life insurance has done before.

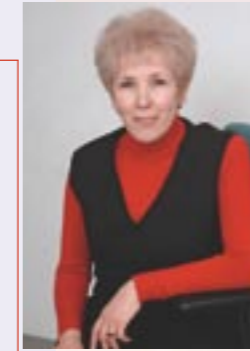
September 19-23, 2005, in Yalta V International Yaltsky forum of insurance market members took place. More than 360 companies from 23 countries of the world took part in that forum. TAS Insurance Company traditionally took part in the Forum and took active part in discussing disputable matters in the market sector «Tendencies and problems in life insurance market and private pension matters».

September 22-25, 2005, the members of Board of Directors of TAS Insurance Company and the representatives of Head Company of TAS Financial group, the members of Board of Directors of TAS-Komertsbank have been trained in Bank Insurance and MLM sales in Germany, in life insurance companies, the members of Munich Re Group that is the strategic partner of TAS Insurance Company in reinsurance field.

October 29, 2005, the First Ball for the directors of AssisTAS Company, the partner of TAS Insurance Company in life insurance sales took place in the beautiful ancient Palace of Pototskiy, famous Polish family. Head of Board of Directors of TAS Insurance Company, Tsaruk Pavlo Viktorovych and the representatives of TAS Financial Group took part in that solemn event.

Гембарська Марія Михайлівна
СБД «Самсон»

«Моє життєве кредо: «Зібратися разом – означає початок. Залишитися разом – означає прогрес. Працювати разом – означає успіх. Разом – найкоротший шлях до досягнення мети.» Я вважаю, що на Страхову компанію «ТАС» чекає велике майбутнє, адже вона є невід'ємною частиною великого перспективного фінансового супермаркету. Зараз СК «ТАС» реалізує програми банкострахування при спільній участі з банками «ТАС-Комерцбанк» і «ТАС-Інвестбанк» та пропонує комплексні страхові програми разом зі Страховою групою «ТАС», яка представлена по всій Україні і має в своєму арсеналі понад 60 видів програм страхування».



Maria Gembarska
Samson IBH

«My motto is to gather together means a start. To be together means a progress. To work together means success. Being together is the shortest way to goal achievement». I think that TAS Insurance Company has great future because it is integral part of big promising financial supermarket. Now TAS Insurance Company fulfills the plans of bank insurance together with TAS-Komertsbank and TAS-Investbank banks and offers complex insurance plans together with TAS Insurance Group represented within all cities of Ukraine having more than 60 insurance plans.

Загоруйко Наталя Миколаївна
ТОВ «АссісТАС»

«В житті я керуюсь принципом, який допоміг мені досягти певних вершин: «До успіху прийде той, хто мислить категоріями успіху!». Я співпрацюю зі Страховою компанією «ТАС» вже п'ять років і саме з цим часом я пов'язую свої найбільші досягнення у житті. Беззаперечно, мені цікаво і легко працювати з компанією, яка забезпечує своїм страховим посередникам максимально ефективні умови праці та привабливі програми додаткової мотивації».



Natalya Zagoruyko
AssisTAS

«I have a principle that helped me to achieve certain goals: «The person thinking with the categories of success will be successful one!». I have been working in TAS Insurance Company for five years having the greatest achievements in my life. Of course, it's interesting and easy to work in the company that provides for its insurance agents maximum effective working terms and interesting additional motivation plans».

Дегтяр Владислав Іванович
СБД «Самсон»

«Моє основне правило – в усьому бути першим. Я завжди намагаюся бути лідером, вести за собою людей та працювати з ними. Я впевнений, що в житті нічого не відбувається випадково! Саме тому я працюю зі Страховою компанією «ТАС», яка за багатьма показниками є національним лідером ринку убезпечення життя».



Vladyslav Degtyar
Samson IBH

«My main principle is to be the first everywhere. I always try to be a leader and to lead people and to work with them. I am sure that nothing in our life is occasional. That's why I work in TAS Insurance Company that is the national leader in the life insurance market by many parameters.

Манохіна Ольга Валентинівна
«East-Broker»

«Я впевнена, що успіху досягає той, хто керується народною мудрістю: «Сім раз відміряй, один – відріж». Завжди перш ніж прийняти будь-яке рішення треба все ретельно обміркувати. Беззаперечно одним з найбільш зважених рішень, прийнятих Страховою компанією «ТАС», є договір про партнерство з лідером світового ринку перестрахування – Мюнхенським перестраховальним товариством, що слугує безумовною запорукою фінансової надійності Компанії».



Manohina Olga
East-Broker

«I am sure that successful person should remember the proverb «First think then do». Before taking any decision you should think. The most motivated decision taken by TAS Insurance Company is partnership contract with the leader of reinsurance market, Munich Reinsurance Company that is absolute base of financial reliability of the Company».

Еленчук Сергій Георгійович
ТОВ «АссісТАС»



Sergiy Elenchuk
AssisTAS

«I have a principle in life and in work: It's not a shame to fall, it's a shame not to get up! I try to teach this my friends and the partners, push them to self-improvement and constant wish to be the best. I like to work with the leaders so I work in TAS Insurance Company. Due to wide range of the best plans of life insurance representing advanced inter-

national experience, the most profitable and the most acceptable insurance terms that satisfy any client and quality and complex client servicing of international standards TAS Insurance Company is the best national life insurance company».

«У житті і бізнесі мені допомагає мій принцип: Соромно не впасти – соромно не піднятися! Я намагаюся навчити цьому всіх своїх друзів і партнерів, спонукаю їх до самовдосконалення, постійного прагнення бути найкращими. Я люблю працювати з лідерами – тому я й співпрацюю зі Страховою компанією «ТАС». Бути найкращою серед національних компаній зі страхування життя їй дозволяє, широкий спектр найкращих програм убезпечення життя, які уособлюють передовий світовий досвід, найвигідніші та найпривабливіші умови страхування, здатні задовольнити найвибагливішого клієнта, а найголовніше – якісний та комплексний клієнтський сервіс, що орієнтується на світові стандарти».

Запорожець Людмила Альбертівна
СБД «Самсон»



Ludmyla Zaporozhets
Samson IBH

«My main principles in life and in business: to be responsible for decisions taken, to think positively and to love people because as much we give as much we have! The Company's success at life insurance market is possible due to corporate spirit created within five years, high level of recognition and terms for high-professional staff of TAS Insurance Company».

«Основні принципи, якими я керуюсь у житті та бізнесі, – це, в першу чергу, брати відповідальність за прийняті рішення тільки на себе, мислити завжди лише позитивно, і головне – любити людей, адже чим більше ми віддаємо, тим більше нам повертається! І саме створений в Компанії протягом п'яти років корпоративний дух, висока оцінка та умови, що приють команді висококваліфікованого персоналу Страхової компанії «ТАС» максимально реалізувати свої здібності, – є суттєвим фактором, що сприяє успіху Компанії на ринку убезпечення життя».

Перегончук Борис Григорович
ТОВ «АссісТАС»



Borys Peregonchuk
ТОВ «АссісТАС»

«Everything I have achieved in my life is due to the principle : The best not always win in the competition. The winners are those who run to the end! I am sure that TAS Insurance Company is the company that entered Ukrainian market of life insurance seriously and for long because the company guarantees high-level client service, follows legal rules, standards of business and has excellent reputation and values».

«Багато чого я досяг в житті, керуючись правилом: Забіг не завжди виграють кращі. Виграють ті, хто продовжує бігти до кінця! Я впевнений на 100 і навіть більше відсотків, що Страхова компанія «ТАС» – саме та компанія, що прийшла на український ринок страхування життя «всерйоз та надовго». Інакше і не може бути з компанією, яка гарантує високий рівень обслуговування клієнтів, дотримується законів, норм і правил гідного ведення бізнесу та дорожить своєю репутацією».

Орехова Надія Валентинівна
СБД «Самсон»



Nadiya Orehova
Samson IBH:

«I think that everybody can achieve everything he wishes. You should have certain goal and not to see any barriers. Having the title of national leader in its activity TAS Insurance Company takes active part in the development of the national life indemnifying market co-

operating with the League of insurance companies of Ukraine thus influencing the development of the system of life indemnifying in Ukraine. The Company takes part in the conferences and seminars being coauthor of numerous publications concerning insurance as the instrument to increase the level of financial culture of Ukrainian citizens and renewing trust in life insurance».

«Я вважаю, що в житті можливо досягти всього, чого бажаєш. Головне – мати чітко поставлену мету та не помічати жодних перешкод. Підтримуючи звання національного лідера протягом всієї своєї діяльності Страхова компанія «ТАС» постійно приймає активну участь у розвитку національного ринку убезпечення життя, співпрацюючи з Лігою страхових організацій України, здійснюючи значний вплив на пріоритети і напрями розвитку системи убезпечення життя України. Компанія постійно бере участь в конференціях та семінарах, виступає співавтором численних публікацій про страхування, тим самим підвищуючи рівень фінансової культури українських громадян та відновлюючи довіру до страхування життя».

Штром Валерій Георгійович
«Лайф Лайн»



Valery Shtrom
Life-Line

«I like very much old Chinese proverb «The hand giving roses to others preserves their odour». When we work to improve other people's life, we improve our life as well. Our life becomes richer because I do what I like and I like what I do. What do we have as a result of our

business? Equal opportunities at the beginning to realize all opportunities, talents and ambitions. This is luxury of human communication, interesting meetings. This is creative work and humane, equal and generous relations. This is recognition of all people's achievements. All this make people work and motivate better than money!»

«Я дуже люблю давнє китайське прислів'я: «На руці, що дарує троянди, завжди залишається їх аромат». Коли ми працюємо в ім'я поліпшення життя інших людей, ми покращуємо й своє власне. Наше життя стає багатшим, сповненим змісту. Щоранку, прокидаючись, я почувую себе на тисячу років молодшим, тому що займаюся тим, що люблю, і дуже люблю те, чим займаюся! Що дає нам наш бізнес? Рівні умови на старті для реалізації всіх своїх можливостей, талантів та амбіцій. Це розкіш людського спілкування, цікаві зустрічі. Це творча праця та гуманні, рівноправні, благородні стосунки. Це гідне визнання всіх заслуг людини. Все це разом – найпотужніші стимули, що рухають людьми та стимулюють краще ніж гроші!»

Олійник Віктор Михайлович
СБД «Самсон»



Viktor Oliynyk
Samson IBH

«My main principle in life and in work is to do good for people and to achieve positive results in any business. It's very good when you have both. Comparing TAS Insurance Company with other life insurance companies except other advantages the Company guarantees financial acceptable and stable level of income for invested capital due to participation in

effective business-projects of TAS Financial group».

«Найголовнішим моїм принципом і в житті, і в роботі є прагнення робити добро людям та досягати позитивних результатів в будь-якій сфері діяльності. А особливо приємно, коли тобі за це віддається. Порівняно з іншими компаніями зі страхування життя Страхова компанія «ТАС», крім всіх своїх інших чеснот, ще й гарантує фінансово найпривабливіший та найстабільніший рівень доходу на інвестований капітал, завдяки участі у перспективних бізнес-проектах Фінансової групи «ТАС».

Топ-менеджери, які працюють в іноземних та найбільш успішних вітчизняних компаніях, напевно не раз на власному досвіді відчули правоту фрази «кадри вирішують все» і тому дуже добре розуміють, що для досягнення позитивних результатів персонал потрібно мотивувати. В Україні вже починають звикати до того, що оплата праці – це не тільки зарплата та премія, безкоштовне харчування на роботі, корпоративний автомобіль, мобільний телефон та інші матеріальні привілеї, які надає роботодавець. Але навряд чи всі ці блага допоможуть власнику підприємства утримати цінного співробітника, який вирішив податися до конкурентів. І тим більше не дадуть ради, якщо з таким співробітником, у навчання та підготовку якого вкладені величезні кошти компанії, станеться непередбачуване.

Для вирішення цих проблем в усьому світі вже давно застосовується ефективний інструмент HR та фінансового менеджменту – корпоративне ubezpieчення життя, який дозволяє дуже тонко врахувати та заохочувати матеріальні та соціальні інтереси співробітників, підвищуючи тим самим якість і прибутковість бізнесу, а також захищати бізнес від несподіваних трагічних подій. Адже втративши цінного співробітника, компанія несе прями збитки у вигляді витрат на пошук і підготовку нового фахівця, витрат, пов'язаних з недостатньо високою продуктивністю праці такого новачка протягом перших декількох місяців. Особливістю програм корпоративного ubezpieчення життя є те, що вони дозволяють зняти всі ці фінансові проблеми з компанії і перекласти їх на плечі страховика.

В Україні рівень соціального ubezpieчення тримається на досить низькому рівні, тому необхідність додаткового захисту співробітників не потребує доказів. На сьогоднішній день існує сприятливий податковий режим з боку держави, який передбачає надання податкових пільг роботодавцю при корпоративному страхуванні. Відповідно до Закону «Про оподаткування прибутку підприємств», станом на 31.12.2005 р. юридичні особи можуть відносити платежі по довгострокового накопичувального страхування життя своїх співробітників на валові витрати, у межах 15 відсотків від заробітної плати, нарахованої такій найманій особі протягом податкового року, але не більше 7 560 гривень у рік.

Таким чином, програми ubezpieчення життя є чудовим управлінським механізмом, здатним сприяти стабільності, впевненості та спокою у будь-якому колективі, підвищенню продуктивності праці. Крім поліпшення іміджу компанії в очах вітчизняних і закордонних партнерів, вони є інструментом ubezpieчення соціальних гарантій, заохочення найбільш старанних працівників, «утримання» та залучення кваліфікованих та найбільш цінних для компанії кадрів.

Top-managers working in successful foreign and national companies know the phrase «staff means everything». They know it from their own experience. So they understand to achieve positive results the staff must be motivated. In Ukraine people get used to that payment is not just a salary and bonus, free catering in the office, corporate car, cell phone and other privileges that the employer provides. But all these advantages will not be helpful for the owner of the enterprise to keep retention of important employees who might decide to work for the competition. If some unforeseen event happens to such employee, the company's funds invested into the training are of no help.

To solve all these problems the HR world uses effective HR and financial management instrument – corporate life indemnifying to take into account and to promote material and social interests of the employees thus increasing the quality and profitability of business and protecting business from unforeseen events. Losing important employee the company suffers direct loss: the expenses for recruiting and training a new specialist, the expenses for lack of effectiveness such a new employee demonstrates within the first month. Special feature of life indemnifying plan is that financial problems of the company connected with the abovementioned become the burden of the insurer.

In Ukraine the level of social security is low enough so additional protection of the employees is of no doubt. Nowadays there is a favorable taxation mode when the state gives taxation privileges to the employer in case of corporate insurance. According to the Law of Ukraine «On Enterprise Profit Taxation» as of 31.12.2005, legal entities are entitled to state payments of long-term accumulated life insurance of their employees as gross expenses within 15 percents from the salary added to such salaried employee within taxation year, 7560 hrivnas per year as maximum.

So life indemnifying plan is a great managerial instrument supporting stability, loyalty and motivation of the staff, increasing work effectiveness. Improving the image of the company for national and foreign partners it is the instrument of social guarantees, promotion of hardworking employees, «holding» and inviting qualified and important employees for the company.

Накопичувальні програми допомагають створити могутню систему додаткової мотивації та соціального захисту, знизити плинність кадрів. Відтік та перекупка цінних співробітників для багатьох компаній перетворився в реальну проблему. Перекупка кадрів проводиться в основному в сфері цінової війни, шляхом надання більшої зарплати. Боротися з цим явищем шляхом лише створення кращих умов оплати праці – неможливо, оскільки обов'язково знайдеться компанія, готова запропонувати Вашому співробітнику більше, ніж він отримує у Вас. Співробітника потрібно «прив'язувати» до компанії шляхом довгострокових стимулів. Саме для цього одним з найбільш ефективних інструментів є накопичувальне ubezpieчення життя. Якщо працівник має на підприємстві особистий накопичувальний рахунок, який весь час, поки він працює на підприємстві, збільшується – він прекрасно усвідомлює, що все це «багатство» може стати його, якщо пропрацює в компанії певну кількість років. Чим довше співробітник працює, тим ціннішим він стає для компанії, тим більше коштів на його рахунок і тим сильніше він «прив'язаний» до компанії.

Пенсійні програми дозволяють мотивувати персонал, забезпечити систему омолодження кадрів та безболісного звільнення заслужених ветеранів, допомогти співробітникам зберегти «на пенсії» звичний рівень життя, забезпечивши їм стабільний дохід у виді додаткової пенсії. Актуальність та зацікавленість співробітників в отриманні додаткової пенсії обумовлена низьким рівнем державного пенсійного ubezpieчення, не здатного забезпечити навіть мінімальні потреби українських пенсіонерів. Пенсійні програми ubezpieчення життя компенсують співробітникам втрату їхнього заробітку, у зв'язку з виходом на пенсію, а також вирішують проблему природного відновлення колективу і підвищують зацікавленість найбільш цінних співробітників роботою на підприємстві.

Ризикові програми створюють систему фінансового захисту, що дозволить ubezpieчити працівників та членів їхніх родин у випадку нещасного випадку, раптової хвороби або смерті годувальника та фінансово захистити підприємство у випадку втрати висококваліфікованого співробітника, підвищити мотивацію співробітників та знизити плинність кадрів. Адже втративши цінного співробітника, компанія несе прями збитки – витрати на пошук та підготовку нового фахівця, витрати, пов'язані з недостатньо високою продуктивністю праці такого новачка протягом перших декількох місяців. Ризикові програми корпоративного ubezpieчення життя дозволяють зняти всі ці фінансові проблеми з компанії та перекласти їх на плечі страховика. Такі програми просто необхідні на підприємствах з підвищеним ризиком та важкими умовами праці. Крім того, впровадження програм ризикового ubezpieчення життя дозволить при мінімальних для підприємства фінансових витратах підвищити якість роботи через мотивацію персоналу, зробити роботу на підприємстві більш престижною та привабливою.

Accumulated plans sustain additional motivation system and social security, decrease employee turnover. Employee turnover and sub-purchasing of important employees is a real problem for many companies. Employee sub-purchasing takes place mainly in the field of price war by means of bigger salary. It's impossible to solve this problem by means of creation better working conditions because there are some companies ready to offer to your employee more than he earns in your company. The employee should be «fixed» to the company by means of long-term motives. Accumulated life indemnifying is one of the most effective instruments. If the employee has personal accumulated account at the enterprise that is constantly increasing when he works in this company, such employee understands that he will have all this wealth if he works in this company within some years. Longer the employee works, more important he becomes for the company, more money is at his account and more he «fixed» to the company.

Pension plans motivate the staff, provide the system to make the staff younger and dismiss honored veterans without any problems, help the employees to have usual standard of living «at pension age» giving stable income as additional pension. Relevance and interest of the employees to receive additional pension is caused by low level of state pension security that does not satisfy minimal needs of Ukrainian pensioners. Pension plans of life indemnifying compensate to the employees losing of their salary at pension age and solve the problem of natural renewal of the staff and increase interest of the most important employees to work for the company.

Risk plans create the system of financial security to indemnify the employees and the members of their families if it is an accident, sudden disease or death of supporter and financially protect the enterprise if it loses high-professional employee, increase the employees' motivation and decrease employee turnover. Losing important employee the company suffers direct loss – expenses for searching and training new specialist, expenses for not high enough work effectiveness of new employee within the first month. Risk plans of corporate life indemnifying solve all these financial problems of the company and make these problems for the insurer. Such plans are of great importance for the companies of high risk and difficult working conditions. Besides, implementation of the plans of risk life indemnifying increases the quality of work with minimal financial expenses by means of motivation of the staff, makes working at the company more prestigious and interesting.

Страхова компанія «ТАС» пропонує широкий спектр індивідуальних програм забезпечення життя, які мають гнучку структуру, що може бути адаптована під побажання кожного окремого клієнта, задовольняючи його індивідуальні потреби. Разом з програмами всі клієнти отримують впевненість, захист та комплексне і якісне обслуговування, адже умови страхування відповідають найкращим традиціям світової практики.

Програми забезпечення життя відкривають безліч можливостей. По-перше, вони дозволяють накопичити бажану суму задля реалізації життєвих планів, отримати фінансову незалежність від непередбачуваних життєвих обставин та впевненість у завтрашньому дні; а по-друге, звільнити родину та близьких від матеріальних проблем, що виникають у випадку настання небажаних страхових випадків.

Головна причина придбання Полісу забезпечення життя – намагання зберегти дохід, який може бути втрачений у разі смерті годувальника. Оскільки після смерті людини, яка була основним або вагомим джерелом доходу родини, члени сім'ї, які знаходились на її утриманні, зіштовхнуться з фінансовими труднощами. Тому, Поліс забезпечення життя повинен створити відчуття безпеки, пов'язаного з усвідомленням того, що Ваша родина фінансово захищена від несподіванок долі.

В усьому світі забезпечення життя використовується як зручний механізм для створення та передачі спадщини, оскільки воно дозволяє спланувати та чітко визначити розмір спадщини і значно зекономити на податках.

Одна з ваших первинних цілей придбання Полісу може полягати в тому, щоб передбачити та гарантовано забезпечити Вашим дітям оплату навчання у престижному ВНЗі. Або за допомогою Полісу забезпечення життя Ви можете спланувати свої фінансові потоки та накопичити протягом певного строку відповідний капітал для придбання квартири, автомобіля тощо. Крім того, такий Поліс може бути використаний для отримання довгострокового або споживчого кредиту в банку.

TAS Insurance Company offers wide range of individual plans of life indemnifying of flexible structure to be adapted for the needs of each client satisfying his personal requirements. All clients receive the plans and reliance, security, complex and qualitative servicing because insurance terms accord with the best traditions of international practice.

The plans of life indemnifying open many opportunities. At first, these plans make possible to accumulate certain amount for implementation of life plans, to receive financial independence from unforeseen life circumstances and reliance in the future, secondly, to solve financial problems of the family and the relatives arising in case of unfavorable insurance events.

The main reason for purchasing Life indemnifying insurance policy is keeping income that can be lost if the supporter dies. When the person dies being important source of the family's income, the members of the family have financial problems. Life indemnifying insurance policy should create safety for the family having no financial problems.

Worldwide life indemnifying is used as practical instrument for creation and inheritance assignment because it makes possible to plan and to determine inheritance amount and to save with taxes.

One of the primary purposes for purchasing of Insurance policy is a possibility to foresee and to secure payment for studying in prestigious university for your children. With Life indemnifying insurance policy you can plan your financial flows and accumulate certain capital within certain term to purchase a flat, a car etc. Besides, such Life indemnifying insurance policy can be used for receiving long-term or user credit in the bank.

Накопичувальні програми є одним з найбільш надійних засобів розміщення грошових коштів на тривалий період. Багато хто думає, що поліс довгострокового забезпечення життя є аналогічним банківському вкладу. Але у порівнянні з останнім він має важливі переваги: крім накопичення коштів з гарантованим отриманням привабливого інвестиційного доходу, які можна витратити на здійснення найрізноманітніших життєвих планів (наприклад, купівля будинку чи автомобіля, навчання дітей чи подарунок їм на весілля або початок власного бізнесу), накопичувальні програми дають впевненість у тому, що у важкі етапи життя близькі люди отримають гідну фінансову підтримку. Крім того, за допомогою накопичувальних програм, можна скласти власний індивідуальний пенсійний план, який дозволить при виході на пенсію залишитися незалежним, відпочити на славу та насолодитися життям.

Пенсійні програми дають змогу на вигідних умовах накопичити кошти, створивши власний пенсійний фонд, необхідний для збереження звичного рівня життя та втілення різноманітних планів, а також надають впевненості у завтрашньому дні. Державна пенсія не забезпечить бажаного рівня життя. Тому, власноруч сплачуючи протягом активного періоду життя постійні внески, при досягненні пенсійного віку, додатково до державної пенсії, клієнти отримають гідну пенсію від страхової компанії. При цьому протягом усього строку дії програми Компанія забезпечує надійний страховий захист родини і близьких на випадок настання трагічної події. Унікальність додаткового пенсійного забезпечення, яке пропонує страхова компанія, полягає в тому, що можна отримувати додаткову пенсію (стипендію або ренту) незалежно від віку. Можна самостійно визначити суму майбутньої щомісячної пенсії, вік, з якого хотілося б піти на заслужений відпочинок, та термін, протягом якого буде виплачуватися пенсія. Але подбати про гідне життя в старості необхідно вже зараз, поки Ви повні сил та енергії. Тому вже зараз можна визначити розмір бажаного щомісячного доходу завдяки пенсійним програмам забезпечення життя.

Ризикові програми дозволяють забезпечити захист фінансових інтересів родини, особливо при отриманні довгострокових іпотечних кредитів; подбати про спадкоємців; отримати надійну фінансову підтримку у випадку тимчасової або постійної втрати працездатності або інвалідності. В сучасному житті кожна людина завжди прагне відгородити себе від несприятливих обставин на життєвому шляху. Працюючи роками задля створення комфорту для своїх рідних та близьких, забезпечуючи майбутнє своїх дітей, людина завжди турбується, що якась досадна випадковість зможе звести усі її зусилля нанівець. Це – хвороби, травми, інвалідність, смерть. Настання кожної з цих подій може негативно позначитися на фінансовому стані родини, особливо коли страховий випадок настає із годувальником, який є єдиним джерелом доходу родини і від нього у значній мірі залежить фінансовий добробут близьких людей. Крім того, ризикові програми забезпечення життя широко використовуються на Заході для забезпечення спадщини своїм нащадкам.

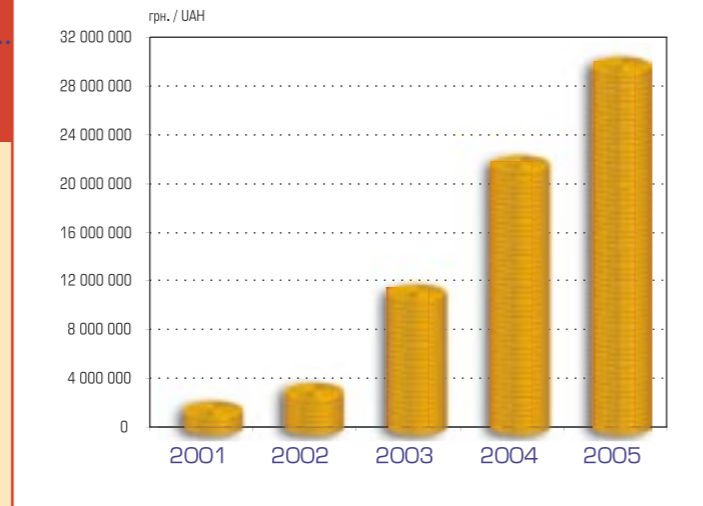
Accumulating plans is one of the most reliable means of investing money within long period of time. Many people think insurance policy of long-term life indemnifying is like a bank deposit. But comparing with the bank deposit it has important advantages: accumulating funds and receiving favorable investment income that can be spent for different purposes (for example, purchasing a house or a car, studying of the children or a present for their wedding or as a capital for own business), accumulating plans make you sure that relatives have certain financial support in difficult time. Besides, with accumulating plans you can create your individual pension plan to be independent, to have rest and to enjoy life at pension age.

With pension plans you can accumulate funds on favorable terms creating own pension fund to keep usual standard of living and to realize various plans, to be sure in the future. State pension will not secure desirable standard of living. So paying constant contributions within active period of life the clients will receive good pension from insurance company at pension age additionally to the state pension. Within the whole period of the plan validity the Company provides reliable insurance security for the family and the relatives if it is unforeseen event. Unique feature of additional pension security offered by insurance company is possibility to receive additional pension (scholarship or rent) regardless of the age. You can independently determine the amount of future monthly pension, the age when you will be at pension and the term within which pension is paid. But now you shall care about good life at pension age while you are full of energy and force. Now you can determine amount of monthly income due to pension plans of life indemnifying.

With risk plans you have security for financial interests of your family especially receiving long-term mortgage credits, you can care about your heirs, to receive reliable financial support if it is temporarily or permanent loose of ability to work or the person becomes invalid. In modern life each person always wishes to protect himself from unfavorable circumstances within his life. Working for years to create comfort for the relatives and the family, securing the future for the children, the person always worries that any chance can annul all his efforts. Diseases, traumas, disable conditions, death. Each of these events can negatively influence financial stability of the family especially when insurance event is with the supporter being the only source of the family's income and determining financial welfare of the relatives. Besides, risk plans of life indemnifying are widely used in the West states to secure inheritance for the heirs

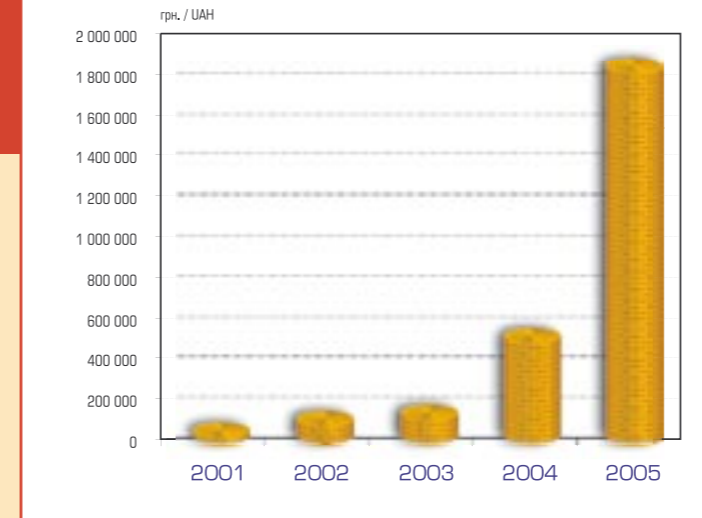
Динаміка зборів страхових платежів

Dynamics of Insurance Premiums



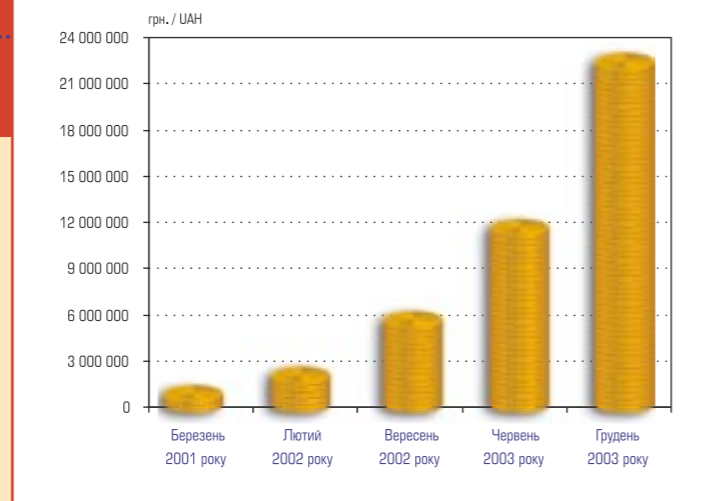
Динаміка росту страхових виплат

Dynamics of Authorized Capital



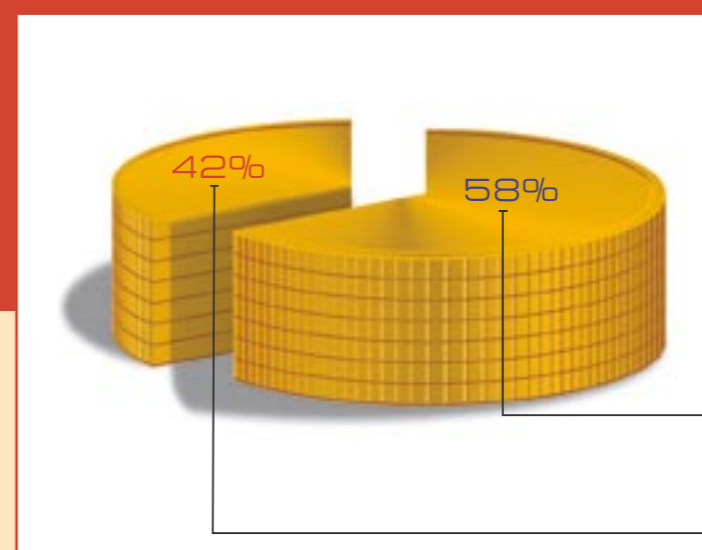
Динаміка зростання статутного капіталу

Dynamics of Claims Paid



Структура страхового портфелю по клієнтах, відповідно до обсягу страхових внесків

The insurance portfolio structure by the clients, in conformity with the volume of insurance premiums



- Договори з фізичними особами
Policies issued to individuals
- Договори з юридичними особами
Policies issued to corporate clients

	31.12.2004	31.12.2005	
АКТИВИ	тис.грн./Th.UAH		ASSETS
Поточні активи	24 387,8	33 936,3	Current Assets
Грошові кошти та їх еквіваленти	21 832,6	33 019,2	Cash and Cash Equivalents
Рахунки до одержання	2 512,5	790,4	Accounts Receivable
Витрати майбутніх періодів	25,9	107,0	Prepaid Expenses
Товарні і виробничі запаси	16,8	19,7	Inventory
Інші поточні активи	0,0	0,0	Other Current Assets
Основні засоби	7 572,0	15 209,4	Fixed Assets
Будівлі	6 715,3	13 932,7	Building
Споруди та обладнання	1 789,3	3 200,3	Equipment and Facilities
Інші основні виробничі засоби	0,0	0,0	Other Fixed Assets
Невиробничі основні засоби	0,0	0,0	Non-Production Fixed Assets
<i>Первісна вартість основних засобів</i>	<i>8 504,6</i>	<i>17 133,0</i>	<i>Fixed Assets Face Value</i>
<i>Знос</i>	<i>932,6</i>	<i>1 923,6</i>	<i>Accumulated depreciation</i>
Нематеріальні активи	0,0	0,0	Intangible Assets
Первісна вартість нематеріальних активів	0,0	0,0	Intangible Assets Face Value
Знос	0,0	0,0	Accumulated amortization
Незавершені капітальні вкладення	0,0	189,0	Construction in process
Довгострокові фінансові вкладення	4 695,6	1 229,5	Long-Term Financial Investments
Інші довгострокові активи	0,0	0,0	Other Long-Term Assets
Всього довгострокових активів	12 267,6	16 627,9	Total Fixed Assets
ВСЬОГО АКТИВІВ	36 655,4	50 564,2	TOTAL ASSETS
ЗОБОВ'ЯЗАННЯ І КАПІТАЛ	тис.грн./Th.UAH		LIABILITIES AND EQUITY
Поточні зобов'язання	2 351,9	425,3	Current Liabilities
Рахунки до оплати	2 305,9	229,9	Accounts Payable
Рахунки по авансах одержаних	0,0	0,0	Advances Received
Короткострокові зобов'язання по кредитах	0,0	0,0	Bank Loan
Розрахунки з бюджетом	45,7	189,9	Taxes Payable
Розрахунки по оплаті праці	0,3	5,5	Accrued Wage & Salary Liabilities
Інші поточні зобов'язання	0,0	0,0	Other Current Liabilities
Довгострокові зобов'язання	0,0	0,0	Long-Term Liabilities
Кредити банків	0,0	0,0	Long-term Debt
Інші довгострокові пасиви	0,0	0,0	Other Long-Term Liabilities
Прибутки майбутніх періодів	0,0	0,0	Deferred Income
Резерв зі страхування життя	15 867,7	34 597,9	Life insurance reserve
Загальний резерв	16 579,7	35 565,8	Gross reserve
Частка перестраховика	712,0	967,9	Reinsurers' Share
Капітал	18 435,8	15 541,0	Equity
Статутний фонд	21 306,3	21 306,3	Capital Stock
Додатковий капітал	160,8	160,8	Additional paid-in Capital
Нерозподілений прибуток	(3 031,3)	(5 926,1)	Retained Earnings
ВСЬОГО ЗОБОВ'ЯЗАНЬ І КАПІТАЛУ	36 655,4	50 564,2	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

	31.12.2004	31.12.2005	
ОПЕРАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ	тис.грн./Th.UAH		OPERATING ACTIVITIES
Прибуток до сплати податків	(5 076,8)	(2 343,7)	Earnings Before Tax
Додати амортизацію	707,7	991,0	Depreciation and Amortization
Зміна страхових резервів	14 156,6	18 732,2	Change in Life Insurance Reserves
Прибуток від неопераційної діяльності	(2 462,6)	(3 656,4)	Non-Operating Profit
Прибуток від операційної діяльності до змін в чистих поточних активах	7 324,9	13 728,2	Operating profit before Change in Current Assets
Зміна оборотних активів	(2 082,4)	1 435,7	Change in Current Assets
Зміна витрат майбутніх періодів	(5,0)	(81,1)	Change in Prepaid Expenses
Зміна поточних зобов'язань	2 127,0	(1 932,1)	Change in Current Liabilities
Зміна доходів майбутніх періодів	-	-	Change in Deferred Income
Грошові кошти від операційної діяльності	7 364,5	13150,7	Cash provided by Operating Activities
Сплачені відсотки	(0,2)	(0,1)	Interest Expenses
Сплачений податок на прибуток	(1 030,7)	(547,0)	Income Tax
Чистий рух коштів від операційної діяльності	6 333,6	12614,0	Net Cash provided by Operating Activities
ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ	тис.грн./Th.UAH		INVESTING ACTIVITIES
Зміна фінансових інвестицій	(2 216,7)	-	Change in Financial Investments
Зміна необоротних активів	(814,0)	(8 628,4)	Change in Fixed Assets
Отримані відсотки	2 486,4	3 646,8	Interest Revenues
Інші надходження/витрати	57,1	(179,4)	Other Inflows & Outflows
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	(487,2)	(1 427,4)	Net Cash provided by Investment Activities
ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ	тис.грн./Th.UAH		FINANCING ACTIVITIES
Зміна власного капіталу	-	-	Change in Capital
Позики	-	-	Loans
Інші надходження/витрати	(100,0)	-	Other inflows & outflows
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	(100,0)	-	Net Cash provided by Financial Activities
Загальне збільшення (зменшення) грошових коштів	5 746,4	11 186,6	Net Increase (Decrease) in cash
ГРОШОВІ КОШТИ НА ПОЧАТОК ПЕРІОДУ	16 086,2	21 832,6	CASH AT THE BEGINNING OF THE PERIOD
ГРОШОВІ КОШТИ НА КІНЕЦЬ ПЕРІОДУ	21 832,6	33 019,2	CASH AT THE END OF THE PERIOD

**АУДИТОРСЬКИЙ ВИСНОВОК
про фінансову звітність
Закритого акціонерного товариства «Страхова компанія «ТАС»,
яку складено станом на 31.12.2005**

1 березня 2006 року

м. Київ

Нами, незалежними аудиторомі ТОВ «Аудиторська фірма «Арніка», проведена аудиторська перевірка показників форми 1 «Баланс», форми 2 «Звіт по фінансові результати», форми 3 «Звіт про рух грошових коштів», форми 4 «Звіт про власний капітал» та форми 5 «Примітки до фінансової звітності» Закритого акціонерного товариства «Страхова компанія «ТАС», які складено за рік, що закінчився 31.12.2005.

Відповідальність за цю фінансову звітність несе керівництво компанії. Нашим обов'язком є висловлення думки щодо цієї фінансової звітності на підставі проведеної аудиторської перевірки. Ми провели аудиторську перевірку згідно з вимогами ст.11 Закону України «Про аудиторську діяльність», Закону України «Про страхування», Вимогами ДКЦПФР щодо аудиторської перевірки страхових компаній, які затверджено Рішенням ДКЦП та ФР від 03.07.97 № 15, Вимогами до аудиторського висновку та довідки про фінансовий стан, які подаються до ДКЦПФР при реєстрації випуску цінних паперів та інформації про випуск цінних паперів, а також аудиторського висновку при наданні регулярної інформації акціонерними товариствами та підприємствами — емітентами облігацій (крім банків), які затверджено рішенням ДКЦПФР від 25.01.2001 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції 15.02.2001 № 139/5330 із змінами і доповненнями, розпорядженням Держфінпослуг України від 03.02.2004

№39 «Про затвердження порядку складання звітних даних страховиків» з урахуванням Методичних рекомендацій щодо формату аудиторського висновку за наслідками проведення аудиту річної фінансової звітності та звітних даних страховика, затверджених Розпорядженням Держфінпослуг від 27.12.2005 №5204, Міжнародними стандартами аудиту, які рекомендовані Аудиторською палатою України для застосування в якості національних. Ці стандарти зобов'язують нас планувати та здійснювати аудиторську перевірку, щоб отримати достатню впевненість в тому, що фінансова звітність не містить суттєвих викривлень. Аудиторська перевірка полягає в отриманні на підставі проведених тестів доказів, що підтверджують суми, які наведені у фінансовій звітності, та розкривають наведені у звітності дані. Аудит також полягає в дослідженні принципів бухгалтерського обліку, що використовувалися товариством, суттєвості оцінок, які застосовувалися керівництвом, а також загальної оцінки надання фінансової звітності. Ми вважаємо, що проведена аудиторська перевірка надає достатні підстави для вираження нашої думки.

На нашу думку, фінансова звітність достовірно, в усіх суттєвих аспектах відображає фінансовий стан товариства на 31.12.2005, а також результат його діяльності та рух грошових коштів за 2005 рік.

Директор ТОВ «АФ «Арніка»

Старостіна Р.О.

Сертифікат аудитора №002330, виданий рішенням АПУ від 06.06.1995 №13. Свідоцтво про внесення до реєстру аудиторів, які можуть проводити аудиторські перевірки фінансових установ Серії А №000716, видано 20.08.2004 згідно з розпорядженням Держфінпослуг від 20.08.2004 №2114.

Аудитор

Шкільняк О.П.

Сертифікат аудитора Серії А №003585, виданий рішенням АПУ від 18.12.1998 №73. Свідоцтво про внесення до реєстру аудиторів, які можуть проводити аудиторські перевірки фінансових установ Серії А №000025, видано 24.05.2004 згідно з розпорядженням Держфінпослуг від 19.05.2004 №654.

**AUDIT STATEMENT
nAs for authenticity of financial statements
of Closed Joint Stock company
“TAS Insurance Company” on 31.12.2005**

March 1, 2006

Kyiv

We, independent auditors of Arnika Audit company LTD, have made audit of the following documents: Form No. 1 «Balance sheet», Form No. 2 «Financial results statement», Form No. 3 «Funds flow statement», Form No. 4 «Own capital statement» and Form No. 5 «Annexes to financial statements» of Closed Joint-Stock company «TAS Insurance Company» for the year that ended on 31.12.2005.

Directors of the company are responsible for these financial statements. Our obligation is making our opinion as for these financial statements according to audit. We have made audit according to the requirements of the article 11 of Audit activity Law, Insurance Law, requirements of SCSFM for audit of insurance companies approved by Resolution of SCSFM of 03.07.1997 No. 15, requirements for audit statement and certificate of financial standing that are given to SCSFM within registration of securities issue and information as for securities issue and requirements for audit statement, approved by resolution of SCSFM of 25.01.2001 No. 5 (according to resolution of SCSFM of 17.11.2004 No. 484) and registered by the Ministry of Justice on 29.12.2004 No. 1664/10263, when joint-stock companies and enterprises, the obligors (except the banks) give regular information, according to resolution of SCSFM of 03.02.2004 No. 39 «Approval of the procedure of making reporting statements of insurance com-

panies», taking into account Methodological recommendations concerning the format of audit statement by the results of the audit of annual financial reporting and reporting data of the insurer approved by Resolution of State Finance services dated 27.12.2005 No. 5204, International audit standards recommended by Audit Chamber of Ukraine to use them as national ones. These standards oblige us to plan and to make audit to be confident enough that there are no important inaccuracies in financial statements. Audit means that according to certain tests we have evidence as for sums given in financial statements and explain data given in financial statements. Audit provides research of bookkeeping principles used by the company, importance of estimation made by the directors and general estimation of financial statements. We think that audit gives enough grounds to make our decision.

We think that financial statements are true, they show financial standing of the company on 31.12.2004 within all important aspects, represent the result of its activity and funds flow for 2005.

Director of Arnika Audit company LTD

Starostina R.

The auditor's certificate No. 002330 issued according to Resolution of Audit Chamber of Ukraine of 06.06.1995 №13. The certificate of registration into auditors' register who have the right to make audit of financial institutions Series A No. 000716 issued on 20.08.2004 according to Resolution of State financial services of 20.08.2004 No. 2114

Auditor

Shkilnyak O.

The auditor's certificate series A No. 003585, issued according to Resolution of Audit Chamber of Ukraine of 18.12.1998 No. 73. The certificate of registration into auditors' register who have the right to make audit of financial institutions Series A No. 000025 issued on 24.05.2004 according to Resolution of State financial services of 19.05.2004 No. 654.



(зліва направо)

- Нестеров Дмитро Володимирович** • керівник Департаменту продажів
- Шульженко Олексій Олексійович** • начальник відділу банкострахування
- Царук Павло Вікторович** • Голова Правління
- Ходосевич Богдан Ігорович** • спеціаліст відділу корпоративних продажів
- Формусяк Андрій Іванович** • спеціаліст департаменту продажів
- Валько Тетяна Олександрівна** • менеджер зі страхування життя
- Ганецька Людмила Василівна** • директор навчального центру

(from left to right)

- Dmytro Nesterov** • Head of Sales Department
- Oleksiy Shulzhenko** • Head of Bankassurance Unit
- Pavlo Tsaruk** • Chairman of the Board
- Bogdan Hodosevych** • Specialist of Corporate Sales Unit
- Andriy Formusyak** • Specialist of Sales Department
- Tetyana Valko** • Life Insurance Manager
- Lyudmyla Ganetska** • Training Center Director

(зліва направо)

- Козар Роман Олександрович** • експерт з оцінки ризиків
- Дударенко Віталій Володимирович** • спеціаліст департаменту контрактів
- Сівцев Андрій Дмитрович** • заступник Голови Правління
- Васильчишин Олександр Степанович** • начальник відділу договорів з юр.особами
- Борисенко Ростислав Юрійович** • заступник Голови Правління
- Гаврільченко Андрій Валерійович** • заступник Голови Правління
- Настевич Ірина Анатоліївна** • спеціаліст департаменту контрактів
- Кондакова Ольга Сергіївна** • начальник відділу методології
- Панасюк Ольга Юріївна** • начальник відділу актуарних розрахунків
- Ланге Світлана Миколаївна** • начальник відділу реклами та PR
- Фролова Юлія Вікторівна** • спеціаліст Центру обслуговування клієнтів

(from left to right)

- Roman Kozar** • Risks Expert
- Vitaliy Dudarenko** • Specialist of Policy Department
- Andriy Sivtsev** • Deputy Chairman of the Board
- Oleksandr Vasyltchishyn** • Head of Corporate Clients' Contracts Unit
- Rostyslav Borysenko** • Deputy Chairman of the Board
- Andriy Gavrilenko** • Deputy Chairman of the Board
- Iryna Nastevych** • Specialist of Policy Department
- Olga Kondakova** • Head of Methodology Unit
- Olga Panasyuk** • Head of Actuarial Unit
- Svitlana Lange** • Head of Advertising and PR Unit
- Yuliya Frolova** • Specialist of Contact Center



(зліва направо)

- Бордюг Максим Володимирович** • начальник департаменту інформаційних технологій
- Маркасян Володимир Месропович** • водій
- Кібукевич Олександр Іванович** • начальник відділу фінансового моніторингу
- Олексюк Іван Васильович** • начальник юридичного департаменту
- Гаврилов Вадим Олександрович** • начальник відділу фінансового аналізу
- Горобець Ігор В'ячеславович** • начальник департаменту з персоналу та безпеки
- Романов Павло Євгенович** • водій
- Семеніхіна Олена Анатоліївна** • заступник головного бухгалтера
- Бордюг Ірина Вікторівна** • заступник Голови Правління, головний бухгалтер
- Прокудіна Людмила Володимирівна** • адміністратор
- Ковтун Марина Василівна** • помічник Голови Правління

(from left to right)

- Maksym Bordyug** • Head of IT Department
- Volodymyr Markasyan** • Driver
- Oleksandr Kibukevych** • Head of Financial Monitoring Unit
- Ivan Oleksyuk** • Head of Legal Department
- Vadim Gavrylov** • Head of Financial Analysis Unit
- Igor Gorobets** • Head of HR and Security Unit
- Pavlo Romanov** • Driver
- Olena Semehina** • Deputy of the Chief Accountant
- Iryna Bordyug** • Deputy Chairman of the Board
Chief Accountant
- Lyudmyla Prokudina** • Administrator
- Maryna Kovtun** • Assistant to the Chairman of the Board





За підсумками діяльності ЗАТ «Страхова компанія «ТАС» у 2005 році можна з впевненістю сказати, що Компанія міцно тримає ринкову позицію та імідж високопрофесійного оператора ринку убезпечення життя України. Зміни, що сталися в Компанії протягом 2005 року, позитивно відобразилися у фінансових підсумках року. У 2006 році Компанія очікує, що розпочаті у четвертому кварталі 2005 року заходи в рамках стратегії пріоритетного розвитку існуючих каналів продажів, спрямованих на зміцнення партнерських взаємовідносин між СК «ТАС» та її страховими посередниками, принесуть Компанії не лише фінансовий успіх, а й здобудуть якісні конкурентні переваги для ще більш ефективної реалізації основної місії Страхової компанії «ТАС» – надавати своїм клієнтам найкращі програми убезпечення життя разом з якісним професійним обслуговуванням.

В планах Компанії на 2006 рік глобальним завданням є збільшення об'ємів страхування шляхом якісної реалізації проекту розвитку власної агентської мережі. До першочергових напрямків розширення каналів продажів Компанії належать, по-перше, використання географічно досконалої та досвідченої мережі агентів та структурних підрозділів Страхової групи «ТАС»; по-друге, активний розвиток банкострахування, в першу чергу через банки, що входять до Фінансової групи «ТАС» («ТАС-Комерцбанк» та «ТАС-Інвестбанк»). Отже, активне співробітництво членів фінансової групи дозволить максимально приблизити час реалізації ідеї фінансового супермаркету як найбільш ефективного засобу задоволення потреби клієнтів ФГ «ТАС» в отриманні комплексного фінансового продукту та професійного обслуговування.

Не менш пріоритетним напрямком діяльності у 2006 році для Страхової компанії «ТАС» залишається активна участь у боротьбі за право компаній зі страхування життя брати участь у системі недержавного пенсійного забезпечення. Компанія сподівається, що її активна участь разом з ЛСОУ та іншими учасниками ринку у законотворчому процесі сприяє взаємовигідному вирішенню проблемних питань розвитку галузі убезпечення життя в Україні.

Незмінною протягом всієї діяльності Страхової компанії «ТАС» є клієнтська політика, зосереджена на визначенні зростаючих потреб клієнтів та на подальшому підвищенні якості обслуговування та рівня задоволення клієнтів. Компанія завжди прагне забезпечувати найвищий рівень якості послуг та підтримки для клієнтів. Досвід взаємовідносин з клієнтами демонструє важливість постійного діалогу з клієнтами, який в СК «ТАС» на сьогоднішній день забезпечується за допомогою існуючого в Компанії Центру обслуговування клієнтів та інтерактивного веб-сайту. У 2006 році СК «ТАС» планує максимальне вдосконалення роботи активних сервісних клієнтських комунікацій, а також завершення розробки та впровадження нового програмного забезпечення для ведення бізнесу.

Страхова компанія «ТАС» залишається Вашим партнером, який гарантує виконання прийнятих на себе зобов'язань, забезпечує динамічний розвиток та постійне самовдосконалення у поєднанні зі стабільністю та високою надійністю, що надає їй право вважати себе гідною імені національного лідера ринку убезпечення життя України!

By the results of activity of TAS Insurance Company Closed Joint-Stock Company within 2005 it should be said the Company reliably keeps market position and the image of high-professional operator of the market of life indemnifying in Ukraine. Changes in the Company within 2005 were positively reflected in financial statements. In 2006 the Company expects that measures of the strategy of priority development of current sales channels started in the fourth quarter of 2005 aimed at strengthening of partner relations of TAS Insurance Company and its insurance agents will cause financial success for the Company and qualitative competitive advantages for more effective fulfillment of main mission of TAS Insurance Company – offer the best plans of life indemnifying and qualitative professional servicing for the clients.

Global task of the Company for 2006 is increasing insurance volume by means of qualitative project implementation for development of own agent network. Prior directions of increasing of sales channels of the Company: at first, using geographic perfect and experienced agent network and structural subdivisions of TAS Insurance Company, secondly, active development of banking insurance through the banks, the members of TAS Financial group (TAS-Komertsbank and TAS-Investbank). Active partnership of the members of financial group makes possible to realize the idea of financial supermarket as the most effective instrument of satisfying the needs of the clients of TAS Financial group for receiving complex financial product and professional servicing.

In 2006 one more priority type of activity of TAS Insurance Company is active participation in the campaign for the right of life insurance companies to take part in the system of private pension security. The Company hopes that active participation of the Company and League of insurance companies of Ukraine, other members of the market in legal process makes possible to solve problems of development in the field of life indemnifying in Ukraine.

Client policy is a constant one for TAS Insurance Company. It is aimed at determination of increased needs of the clients and further quality improvement of servicing and the level of the clients' satisfying. The Company always wishes to secure the highest level of services and support for the clients. Experience of relations with the clients shows importance of constant dialogue with the clients that is provided with Service Center for the clients and interactive website. In 2006 TAS Insurance Company is going to improve active service client communication and to implement new software for business.

TAS Insurance Company is your partner guaranteeing fulfillment of its obligations, securing dynamic development and constant self-improvement, stability and reliance that make possible for the Company to be national leader of the market of life indemnifying in Ukraine!

