

A couple in white clothing are dancing in a grassy field. The woman is leaning back, and the man is supporting her. The background is a soft-focus landscape with trees and a path.

TAS life

КОЛЕКТИВНЕ ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ –
«ПЕНСІЙНИЙ КАПІТАЛ»

Empowered by

TAS | Group

РИЗИКИ ТА ВИПЛАТИ



Досягнення пенсійного віку

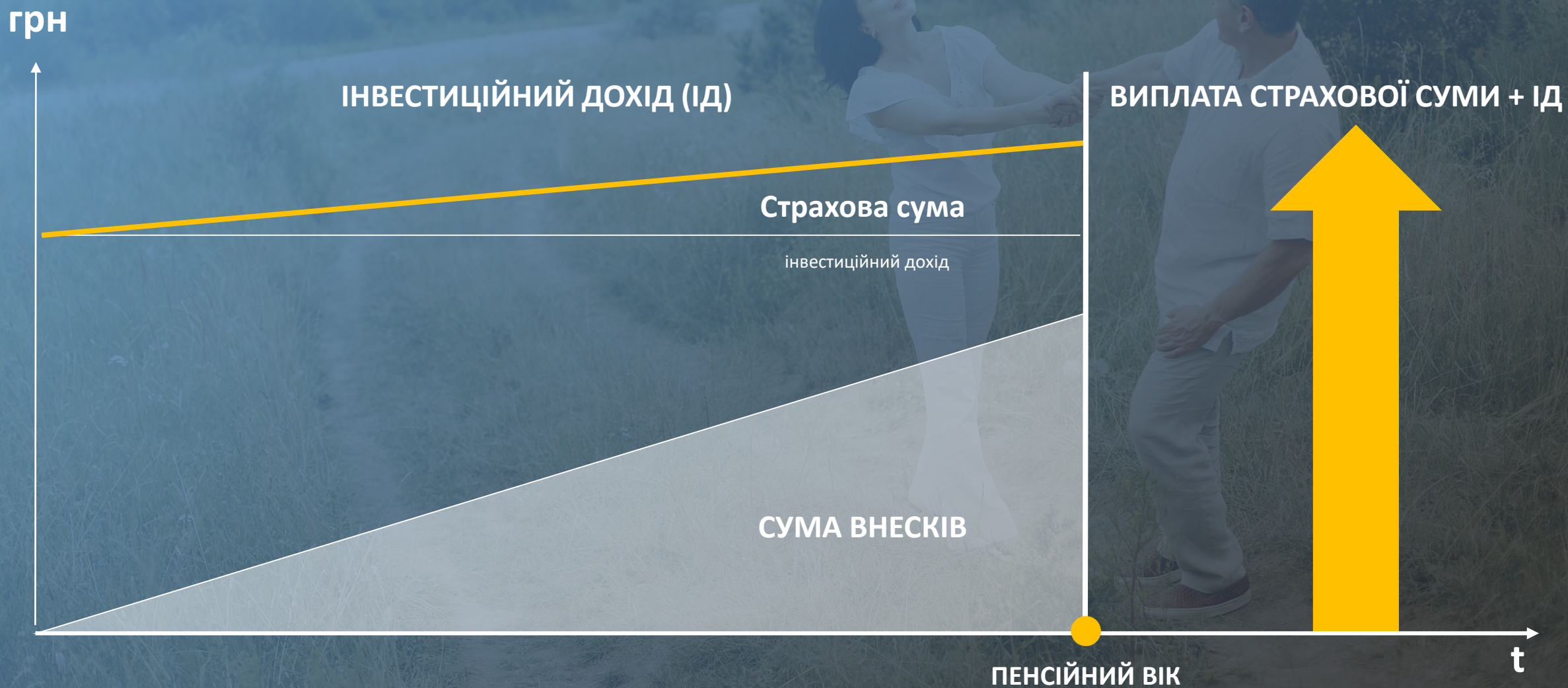
Виплата страхової суми одноразово, або у вигляді ануїтету



Втрата життя

Повернення сплачених платежів одноразово

ПЕНСІЙНИЙ ПЛАН



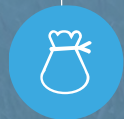
ПРИКЛАД РОЗРАХУНКУ



Чоловік **40 років**



Щорічний платіж – **10 000 грн.** протягом **20 років**



Страхова сума за договором – **203 479,50 грн.**



При інвестиційному доході **10%**

Страхова сума наприкінці дії Договору складе – **486 345,87 грн.**

ПРИКЛАД СТРАХУВАННЯ КОЛЕКТИВУ З 10 СПІВРОБІТНИКІВ



Сплата страхових внесків за 20 років = 2 000 000 грн.
(10 000 грн. річний внесок * 10 співробітників * 20 років)



Пенсійні виплати за 10 років (10% ІД) = 4 796 532 грн.
(3 997,11 грн. щоміс. пенсія * 12 міс. * 10 співробітників * 10 років)



Страхові внески звільнені від оподаткування
(податок на прибуток, податок на доходи фізичних осіб, єдиний соціальний внесок) та відносяться на затрати підприємства

ОПОДАТКУВАННЯ КОРПОРАТИВНИХ ДОГОВОРІВ

Оподаткування страхових премій

ПРОГРАМА/ПОДАТОК	ПЕНСІЙНА ПРОГРАМА	ІНШІ ПРОГРАМИ
Податок на прибуток	Внески відносяться на затрати підприємства	
ПДФО + Військовий збір	Внески не обкладаються в розмірі до 15% від ФОП але не більше 2,5 розміру мін з/п (141 690 грн. на рік)	Внески обкладаються в повному розмірі
ЄСВ	На внески не нараховується ЄСВ	На внески нараховується ЄСВ

ЗВІЛЬНЕННЯ ЗАСТРАХОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

ПЕРСОНАЛЬНИЙ ЗАХИСТ (ризикова) та DOCTOR-TAC	ПЕРСОНАЛЬНИЙ ЗАХИСТ (накопичення)	ПЕНСІЙНИЙ КАПІТАЛ
• безготівкове повернення страхового платежу за невикористаний термін страхування за мінусом нормативу на ведення справи (до 25 %) • авансове зарахування страхового платежу за невикористаний термін страхування на планові платежі по новоприйнятих працівниках	• зміна страхувальника з діючої компанії-роботодавця на нову компанію-роботодавця • зміна страхувальника з компанії-роботодавця на фізичну особу • виключення працівника із списку застрахованих осіб та зарахування страхового резерву на іншу (інших) застрахованих осіб (діючих працівників) • редукування (зменшення) страхової суми щодо звільненого працівника ,за умови, якщо договір діяв більше 3 років	при звільненні співробітників СК може виводити їх з корпоративного договору шляхом випуску індивідуальних договорів, згідно яких такі особи можуть: • продовжити оплату страхових платежів самостійно або за допомогою нового роботодавця і в пенсійному віці отримати обумовлену виплату • припинити подальшу оплату платежів і в пенсійному віці отримати редуковану (зменшену) страхову виплату, за умови, якщо договір діяв більше 3 років